

Amener la recherche sur le plancher des vaches



Par DANIEL LEFEBVRE, agronome,
directeur général et directeur de la R et D,
Valacta

- Contribuer à transférer les résultats de la recherche sur le plancher des vaches, en gardant toujours à l'esprit qu'il faut obtenir des résultats concrets à la ferme au final, ça fait partie de l'ADN de Valacta.

Le rôle de Valacta en lien avec la recherche est d'ailleurs décrit en toutes lettres dans sa mission: « Réunir les forces du milieu pour améliorer l'efficacité technique et économique des entreprises laitières en stimulant le développement du savoir, sa diffusion et son adoption par les producteurs laitiers. »

Le « développement du savoir » provient en grande partie de la recherche. Ça se situe donc en amont de la chaîne de l'innovation. Les chercheurs cherchent des réponses, parfois à des questions fondamentales, parfois à des enjeux très appliqués. Leurs découvertes peuvent être appliquées à la ferme au bénéfice des producteurs et

du secteur laitier. Mais ce n'est pas à la portée de chaque producteur d'analyser les résultats de la recherche, d'évaluer ce qui pourrait être pertinent pour sa ferme et de déterminer la meilleure façon de le mettre en pratique chez lui. D'où l'importance des maillons intermédiaires de la chaîne d'innovation, ceux dont le rôle est le



L'Équipe de R et D de Valacta

LA CHAÎNE DE L'INNOVATION

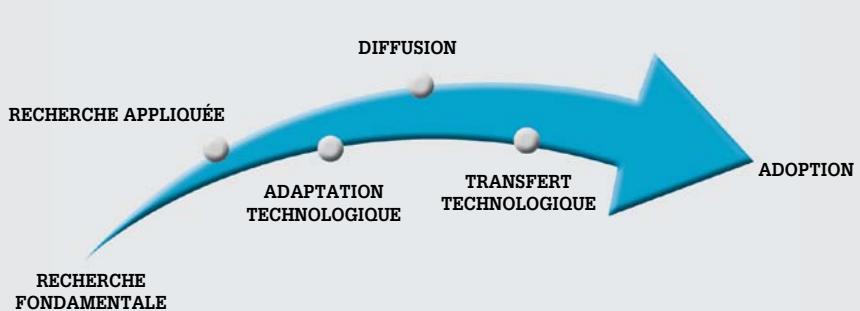
transfert du savoir. En production laitière, Valacta est l'un de ces maillons.

Dans la chaîne de l'innovation, l'adoption est l'objectif ultime. En effet, au-delà de la connaissance qu'elle génère, la recherche réalise sa pleine valeur lorsque ses fruits sont adoptés par les utilisateurs finaux qui trouvent un bénéfice à modifier leurs pratiques en fonction de ses résultats. L'implication de Valacta dans la chaîne de l'innovation se situe à plusieurs étapes, mais croît en intensité à mesure qu'on se rapproche de la ferme (figure 1).

UNE ÉQUIPE VOUÉE AU TRANSFERT DU SAVOIR

L'équipe de R et D de Valacta, constituée d'experts chevronnés couvrant la plupart des domaines d'expertise relatifs à la production laitière, est à la base du rôle de Valacta dans la chaîne d'innovation. Son premier mandat en est un de veille, c'est-à-dire d'être à l'affût de ce qui se fait en recherche et en développements technologiques au Canada et ailleurs dans le monde, mais aussi de repérer les nouvelles connaissances les plus susceptibles de bénéficier aux producteurs laitiers du Québec et d'analyser comment les en faire profiter. Bien que leur mandat ne soit pas de faire de la recherche, il n'est toutefois pas rare que des membres de l'équipe R et D soient invités à faire partie d'équipes de chercheurs pour des projets de recherche. En effet, leur connaissance des réalités de la production laitière et leur rôle dans le transfert en font des collaborateurs de choix pour les chercheurs qui désirent que les résultats de leurs travaux répondent aux besoins des producteurs et qu'ils soient éventuellement utilisés et adoptés par eux.

Le rôle principal de l'équipe de R et D de Valacta est de démarrer la chaîne par laquelle les résultats de recherche se trouveront éventuellement en application sur les fermes. Selon la nature de la connaissance générée, ce transfert peut prendre de multiples formes: formation aux conseillers ou aux producteurs, outils, logiciels, guide technique, analyses en laboratoire, rapports, conférences, ateliers, etc. L'équipe de R et D agit le plus souvent comme catalyseur pour ce type de projet, mais les réalise en



L'implication de Valacta dans la chaîne de l'innovation se situe à plusieurs étapes, mais croît en intensité à mesure qu'on se rapproche de la ferme.

synergie avec des partenaires à la fois internes (laboratoire, informatique, services en régions) et externes.

Les formations pratiques sont l'une des activités de transfert les plus visibles de Valacta. Chaque année, un thème est choisi suite à un processus de réflexion et de consultation interne et externe (voir l'encadré *Les comités d'orientation stratégique*). Ce thème fait l'objet de la formation pratique de l'année. L'équipe de développement, principalement l'équipe R et D, se met à l'œuvre dès le printemps pour mobiliser les partenaires de développement, développer le contenu de la formation, l'approche et les outils pédagogiques, les outils d'accompagnement, etc. À l'automne, le contenu final est d'abord présenté au personnel de Valacta qui peut dès lors mettre en marche la logistique de déploiement de la formation dans toutes les régions: une centaine de sessions est donnée à travers le

Québec et les provinces atlantiques et bénéficie à environ 2 000 producteurs. Les conseillers stratégiques de Valacta prennent le relais et agissent à titre de formateurs dans toutes les régions, bien souvent en collaboration avec des partenaires locaux.

AU-DELÀ DE LA FORMATION

Le thème de la formation pratique sert souvent de point d'ancrage pour un ensemble d'initiatives complémentaires visant à maximiser l'efficacité du transfert. En effet, la participation à une formation pratique peut aider à faire prendre conscience d'une occasion d'amélioration ou à faire germer l'idée d'un changement de pratique. C'est souvent l'amorce d'une réflexion pour le producteur qui se poursuit après la formation, en discutant avec ses conseillers.

Les conseillers sont en effet un

LES COMITÉS D'ORIENTATION STRATÉGIQUE: DES ANTENNES BIEN BRANCHÉES

Les comités d'orientation stratégique sont des groupes de réflexion créés par le conseil d'administration de Valacta et qui ont pour mandat de réfléchir aux enjeux des différents domaines de la production laitière: santé, gestion technicoéconomique, génétique, etc. Toujours sous la présidence d'un producteur membre du conseil d'administration de Valacta, ces comités assoient autour d'une même table les représentants et experts des partenaires de l'industrie afin qu'ils s'entendent sur les enjeux, ciblent des objectifs et proposent des actions pour les atteindre. Ils sont à l'origine de plusieurs initiatives de transfert du savoir de Valacta.

QUELQUES EXEMPLES

Les pratiques d'élevage : de meilleures pratiques payantes

Valacta s'est impliqué très tôt dans un programme de recherche de l'Université McGill, puis de l'Université Laval en collaboration avec la Faculté de médecine vétérinaire et Agriculture et Agroalimentaire Canada, programme visant à décrire les pratiques d'élevage en place sur les fermes québécoises et à développer un outil pour mieux les évaluer à la ferme. Par la suite, Valacta a poursuivi son implication en participant à un projet pilote sur des fermes pour valider l'outil, puis l'adapter au travail des conseillers. Cet outil a été présenté lors de la formation *Tout se joue avant 2 ans*. De plus, des conseillers ont été spécialement formés à l'utilisation de l'outil pour offrir un service d'évaluation des pratiques d'élevage des génisses.

Santé du pis : l'effet de la synergie

Les travaux du comité d'orientation stratégique sur la santé avaient clairement identifié la santé du pis comme un enjeu majeur pour le secteur laitier québécois. Les partenaires ont tous pris la balle au bond afin d'en arriver à une stratégie provinciale pour la santé du pis : La FPLQ a institué une prime à la qualité, le Réseau canadien de recherche sur la mammite bovine (RCRMB) a développé des fiches pratiques illustrées alors que Valacta et l'AMVPQ ont uni leurs efforts pour livrer une formation pratique – *La santé du pis : une valeur sûre* – à plus de 2 200 producteurs. Résultat : les producteurs qui ont pris part à cette formation ont diminué leur comptage cellulaire significativement plus que ceux qui n'y ont pas pris part.

L'Indice de transition^{MD} pour mesurer le succès de la période de transition

Le contrôle laitier permet d'analyser dans les moindres détails la gestion des vaches en lactation avec les données recueillies sur la production, la composition du lait, la santé du pis, la reproduction et les maladies. Mais la période de transition, pourtant si importante pour le succès de la lactation subséquente, était laissée pour compte jusqu'à ce que le Dr Ken Nordlund de l'Université du Wisconsin développe l'Indice de transition^{MD}. Toujours à l'affût de nouveautés profitables pour les producteurs, Valacta a été la première agence de contrôle laitier à l'extérieur du Wisconsin à faire l'acquisition des droits d'utilisation de l'Indice de transition et à l'implanter dans ses systèmes. L'informatique aussi est un moyen de transfert technologique, accompagné, bien sûr, de formations, articles et conférences pour bien faire comprendre comment cet outil peut être mis à profit à la ferme.

vecteur essentiel d'une stratégie de transfert du savoir, puisqu'ils sont présents à la ferme tout au long de l'année. La connaissance des objectifs et aspirations du producteur, les conditions particulières de la ferme et la relation privilégiée qui peut être établie par une présence récurrente permettent au conseiller d'accompagner le producteur dans sa prise de décision par rapport à l'adoption d'une innovation. Il sera aussi en mesure d'aider le producteur à la mettre en application et en mesurer le succès. Par conséquent, la formation continue des conseillers constitue un élément essentiel à l'adoption de l'innovation. Chaque année, Valacta investit plusieurs milliers d'heures de formation continue pour s'assurer que ses conseillers soient de véritables catalyseurs du changement et de l'adoption d'innovation à la ferme.

Dans ses initiatives de transfert du savoir, Valacta compte sur l'appui financier des organismes suivants : le MAPAQ, le Conseil pour le développement de l'agriculture du Québec, le Conseil québécois des races laitières, Novalait, la Fédération des producteurs de lait du Québec. D'autres partenaires l'appuient aussi dans sa mission : l'AMVPQ, les Groupes-conseils agricoles du Québec, le CIAQ, Holstein Québec et le Réseau canadien de recherche sur la mammite bovine. ■